

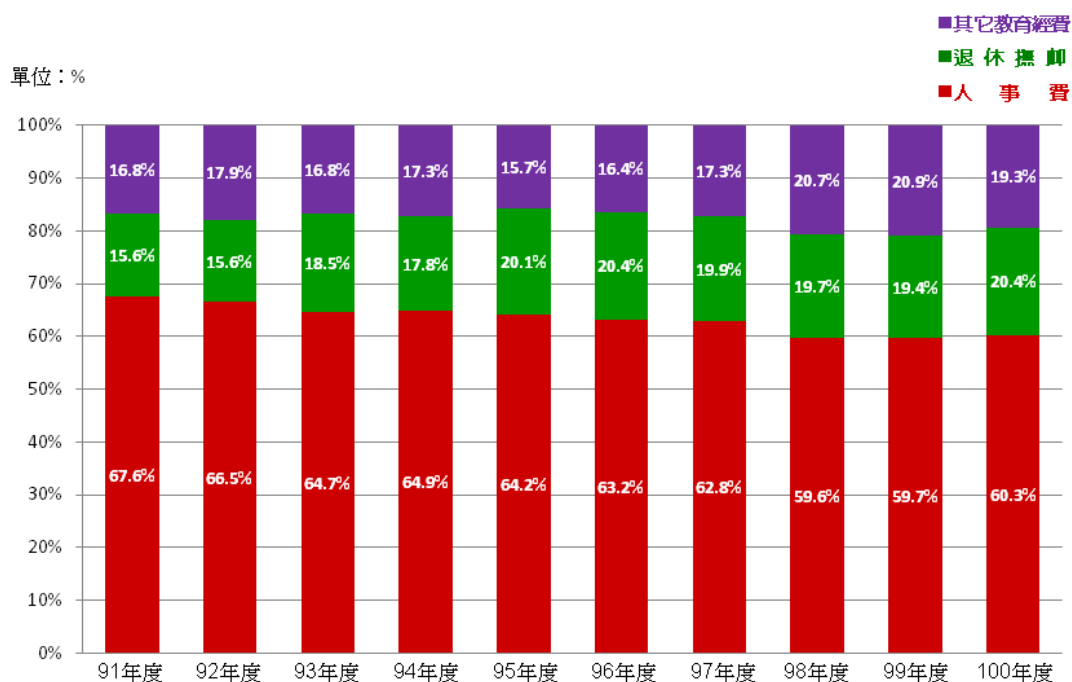
看不見的仗 天天在打

教育部人事處釋放中小學教師過去三年退休人數節節高昇，製造「搶退」的印象，我們透過媒體朋友，把它轉移成「空出 4000 職缺」；社運界對我們公布「中小學最適宜工作年齡」頗有微詞，我們耐心一一解釋這是客觀現象，我們不想製造「老就無用」，但太資深會有被逼著退位的壓力是存在著。

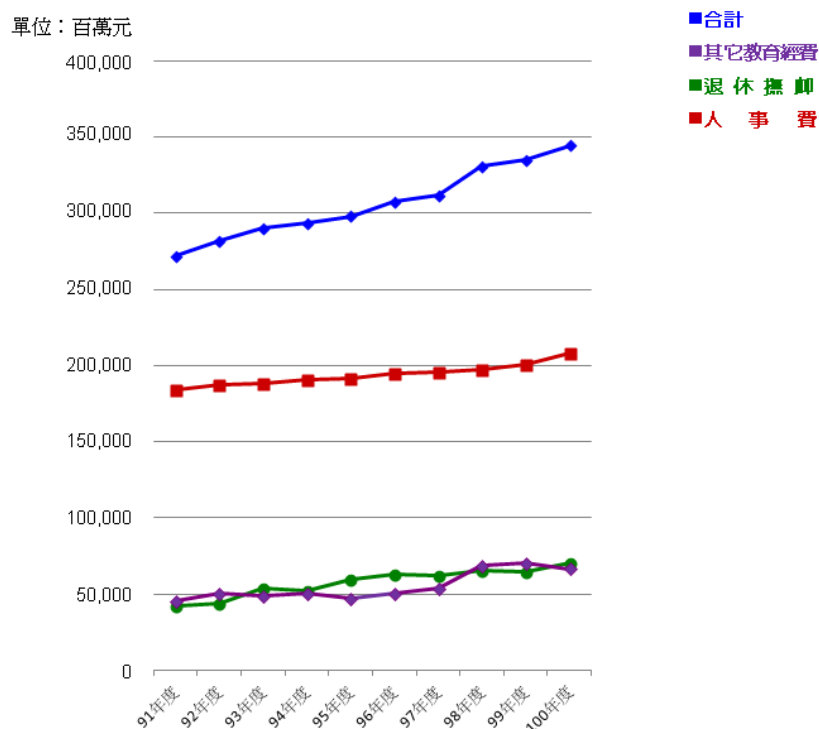
親愛的夥伴，越來越多數字被攤開，雖然必須面對改革，我們也絕不放棄任何對大家有利的任何機會，包括人事費用真的愈來愈高嗎？如果人事加退撫的費用佔縣市的教育經費比率不是上升，而是下降，那麼省的錢省到哪些項目呢？是不是逐年增聘教師的空間是存在的呢？或者，不要把退撫支出講成比山高、比海深呢？

※檢附 91~100 各縣市總和之教育經費決算比率分析：

91至100年度教育經費分析表(決算數)



91至100年度教育經費分析表(決算數)



91至100年度教育經費分析表(決算數)

單位：千元

	合計	人事費A	退休撫卹B	其它教育經費C
91年度	272,162,468	184,114,750	42,333,021	45,714,697
92年度	281,623,138	187,311,706	43,837,051	50,474,381
93年度	290,500,794	188,011,401	53,808,898	48,680,495
94年度	293,917,725	190,669,757	52,438,583	50,809,385
95年度	298,113,147	191,393,179	59,823,669	46,896,299
96年度	308,029,503	194,590,979	62,942,836	50,495,688
97年度	311,800,751	195,883,630	61,945,224	53,971,897
98年度	331,156,792	197,457,116	65,164,736	68,534,940
99年度	335,340,402	200,273,870	64,960,924	70,105,608
100年度	344,602,682	207,814,673	70,133,654	66,654,355

中小學教師退休潮 空出 4 千職缺

2013/01/22

【聯合報／記者鄭語謙／台北報導】

根據教育部統計，近 3 年高中職及國小教師退休人數逐年攀升，去年高中職教師退休人數更首度突破千人；創下新高。全國教師工會總聯合會指出，多出來的缺額，將是流浪老師「補位」的大好機會。

根據教育部統計，從民國 99 年開始，高中職、國小退休教師逐年攀升；101 年高中職退休教師有 1054 名，國中 1250，國小 2265 名，共計 4569 名老師退休。

退休教師爆退休潮，引發外界聯想和教師退休制未來可能改成 90 制、以及十二年國教上路，改革太多增加老師負擔有關。

近3年公立中小學 教師退休人數			
	99年	100年	101年
高中職	831	982	1054
國中	1142	1267	1250
國小	1704	2136	2265

資料來源／教育部 製表／鄭語謙 ■聯合報

一名新北市教師表示，現在學生難教，家長動不動就來找麻煩，導致教師士氣低落；且未來十二年國教上路後，很多問題都要由第一線老師承擔，讓教師興起不如歸去念頭。

不過，教育部表示，每年退休教師都是前一年 5 月就已提出申請，並通過核定，多是因為年齡已屆退休，和退休制度改革沒有關係。

而全教總副秘書長吳忠泰則表示，這波離職潮帶來的缺額正好是「新陳代謝」的好時機。他指出，目前全國約有 3 萬多名的流浪教師，其中一半是國小，另一半為國、高中老師；其中公立高中職沒有減班壓力，缺的 1 千多個名額，統統可以留給年輕人。

吳忠泰也表示，資深教師有資深教師的好處，但十二年國教著重活化教學，資深教師有時較難接受新觀念，若能為學校注入新血也是好事。

【立報記者鄭彥鴻綜合報導】102.01.23

考試院打算將軍公教人員的退休制度，從現行的 85 制提高到 90 制，引爆新一波退休潮。根據退撫基金管理委員會統計，去年退休人數高達 3 萬 1 千多人，創下近 8 年來新高。教育部統計，近 3 年中小學教師退休人數逐年攀升，101 學年度高中職退休老師人數首度突破千人大關。

教育部政務次長陳益興日前表示，軍公教退休制度將同步改革，但教育人員退休條件會適度切割，國小和幼稚園教師仍維持 85 制，高中職和大學教師可望與公務人員退休標準齊一為 90 制，國中教師是否歸到 85 制，還可以討論。

北市 2 月逾兩百人退休

全國教師工會總聯合會估算，103 年符合退休資格年紀在 50 歲以上的高中職教師近 8 千人，潛藏的退休潮不容小覷。根據北市教育局人事室統計，今年 2 月北市共有 213 人申請退休，約占全年的 25%。全教總副理事長吳忠泰說，每年 2 月和 8 月是教師可退休日期，歷年來 2 月退休人數只占 10% 左右，北市 2 月退休比率提高到 25%，顯示預期心理浮現。

吳忠泰說，每個職業都有服務的「黃金時間」，例如職棒選手約 40 歲、好萊塢編劇約 35 歲、中小學老師約 50 至 55 歲，這是社會的共識。他前年在敦化國中當導師，新生訓練時已記住班上學生名字，開學前逐一打電話跟家長或學生聯繫，充滿熱情投入工作。開學 3 個月後，女學生在作文中提到：「原本以為會遇到一個白馬王子老師，沒想到來了一個歐吉桑。」讓他很受傷。

全教總：換血好時機

吳忠泰指出，全國約有 3 萬多名的流浪教師，一半是國小，另一半為國高中老師，這波離職潮正是「新陳代謝」的好時機，公立高中職沒有減班壓力，1 千多個名額，統統可留給年輕教師；資深教師有專業，但 12 年國教著重活化教學，資深教師有時較難接受新觀念，延退恐會造成資深教師不想退、年輕老師進不來的窘境。

全國校長協會理事長薛春光強調，退休與否在於老師的態度，有教育熱忱的老師根本不在意 85 制或 90 制。改善教師工作環境才能解決根本問題，許多第一線教師常受到非專業干擾，例如家長非理性溝通、透過民意代表或媒體表達對老師的不滿，造成老師萌生「時間到了就不如歸去」的念頭。

已退休 6 年的陳姓老師表示，退休俸若不改制，恐會崩盤。年資 30 年、55 歲退休的他，一年退休金約 80 萬元，換算成月薪約 6 萬 6 千元，是新進教師薪水的 2 倍。另一名剛退休的潘姓老師說，家長對資深老師評價兩極，以國中端而言，班級整體成績代表該名老師「會不會教」，倘若某資深老師帶到「資優班」，就算上課只是念念課文，家長仍會認為是「明星教師」。

師：公教人員遭污名化

還剩 2 年就達退休資格的王姓老師指出，第一線國小老師相當辛苦，部分學校不敢放任新進教師擔任導師，資深教師在體力及精神無法負荷下，恐影響學生學習。另一名即將退休的江姓老師直言，現在家長相當難搞，太兇不行、太親切被說沒威嚴，太早退休又被調侃公教人員退撫薪優，社會嚴重污名化公教人員。

任職高中 8 年的張姓老師說，資深老師若已達退休年齡，建議申請退休，將名額留給新進老師，否則這麼多的流浪教師是一大隱憂。任職國小 2 年的許姓老師則說，延退制度若實施，將造成「堵塞」更嚴重，新老師根本無法進入學校，每年各校缺額少的可憐。