

【新聞稿】

發稿日期：2012 年 10 月 25 日

再怎麼改革，也不能這樣汙辱教師！

勞保基金即將破產的新聞，延燒到軍公教人員，輿論瀰漫敵視軍公教人員的氣氛，不僅退休軍公教人員成為人人喊打的過街老鼠，就連現職人員也士氣低落，即便國人皆曰可殺，做為教師組織，我們必須嚴正表達我們的立場：

- 一、這不應該是軍公教與勞工的戰爭，基層軍公教人員根本沒有參與制度設計，退撫儲金制已經實施 17 年了，軍公教不是社會的敵人，政府亦為公部門員工雇主，政府必須為汙名化軍公教人員道歉。
- 二、勞保、公保俱為基礎年金，性質屬於社會保險，政府應一體對待，本會自三年前即再三促請立委提案(如附件)，支持比照政府撥補公保之模式，逐年攤提勞保潛藏負債，以維護勞工基本權益，而私校教師保障更和一般私部門受雇者類似，必須強化。
- 三、事實上，不只勞保出現鉅額潛藏負債，台灣其他公共退休金一樣面臨嚴峻財務危機。以公務人員退撫基金為例，軍職人員部分已於去年出現收支失衡，教育人員的收支比例也高達 75%，推估未來幾年就將收支逆轉，加上基金整體收益遠遠不如預期(如附件)，以致退撫基金也有高達 2 兆的潛藏負債，危急不輸勞保，政府應深切檢討基金經營績效，才能服人。
- 四、我們歡迎通盤檢討所謂沒有法源的權益事項，事實上，目前公立大學、中小

學老師的薪水因過去 17 年「教師待遇條例」立法延宕，目前只以「軍公教員工待遇支給要點」為發放依據，難道要因此停發月俸嗎？醫院獎勵金更沒有法源(如附件)，每一項沒有完成法制化的措施，根本就是過去 10 多年兩黨輪政及立法怠惰所致，是立法院違背自己的「行政程序法」第 174-1 條的規定(如附件)。立法委員不道歉，還反過頭來批評，請問有天理嗎？

今天並有數名學校老師表達校園內教師的工作情緒，教師是有光有熱的人，但在有心操作下，校園內外的氛圍都使老師情感受到挫折，打擊工作士氣。

國家社會安全制度應該怎麼調整，不是不能討論，但不應該以鬥臭軍公教人員的手段為之，再次呼籲朝野儘快回歸理性討論，加速彌補過去十年立法延宕的各層面法制工程。

新聞連絡人：

全國教師工會總聯合會副理事長 吳忠泰 0928-144881

全國教師工會總聯合會副秘書長 羅德水 0917-817123